

FORMATOS ENTREGADOS PARA DAR CUMPLIMIENTO AL ARTICULO 73 DE "LA LEY GENERAL DE CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL"

Entidad Federativa : TABASCO

Fondo : Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos/Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (FAETA/INEA)

Periodo : 1er. Trimestre

|    |   | Total Registros | Num. de Páginas | Total Personas | Total Plaza | Total Pto. Federal | Total Ppto. Otras Fuentes |
|----|---|-----------------|-----------------|----------------|-------------|--------------------|---------------------------|
| 1  | A Y II D3 Personal Comisionado  | 4               | 1               | 4              | 4           | 175,448.75         | 0                         |
| 2  | A Y II D4 Personal con Licencia   | 1               | 1               | 1              | 1           | 41,577.26          | 0                         |
| 3  | B) Registro Federal de Contribuyentes de Trabajadores con Pagos Retroactivos con un Periodo Mayor a 45 días   | 0               | 1               | 0              | 0           | 0                  | 0                         |
| 4  | II B) Y 1 Plaza / Función   | 148             | 11              | 148            | 148         | 4,426,540.60       | 0                         |
| 5  | II C y 1 Personal Federalizado por Registro Federal de Contribuyentes   | 148             | 3               | 148            | 148         | 0                  | 0                         |
| 6  | II D) 2 Movimientos de Plazas   | 3               | 1               | 3              | 3           | 0                  | 0                         |
| 7  | II D) 4 Trabajadores Jubilados en el Periodo  | 0               | 1               | 0              | 0           | 0                  | 0                         |
| 8  | II D) 4 A Trabajadores que Tramitaron Licencia Prejubilatoria en el Periodo   | 1               | 1               | 1              | 1           | 41,577.26          | 0                         |
| 9  | II D) 6 Trabajadores Contratados por Honorarios en el Periodo   | 0               | 1               | 0              | 0           | 0                  | 0                         |
| 10 | II D) 7 1 Analítico de Categorías / Plazas Autorizadas con su Tabulador   | 16              | 1               | 0              | 0           | 0                  | 0                         |
| 11 | II D) 7 2 Catálogo de Categorías y Tabuladores  | 158             | 5               | 0              | 0           | 0                  | 0                         |
| 12 | II D) 7 3 Catálogo de Percepciones y Deduciones   | 65              | 2               | 0              | 0           | 0                  | 0                         |
| 13 | E) Trabajadores que Cobran con RFC / CURP con Formato Incorrecto  | 0               | 1               | 0              | 0           | 0                  | 0                         |
| 14 | F) 1 Trabajadores con Doble Asignación Salarial en Municipios no Colindantes Geográficamente  | 0               | 1               | 0              | 0           | 0                  | 0                         |
| 15 | F) 2 Trabajadores Ocupando Plazas que Superan el Número de Horas de Compatibilidad Autorizadas  | 0               | 1               | 0              | 0           | 0                  | 0                         |
| 16 | G) Trabajadores Cuyo Salario Básico Supere los Ingresos Promedio de un Docente en la Categoría más Alta del Tabulador Salarial Correspondiente a Cada Entidad | 0               | 1               | 0              | 0           | 0                  | 0                         |

|  |
|--|
| LIC. ANA MARIA PEDRERO MORALES                 |
| Nombre del Responsable                         |
| ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS |
| Cargo  |
| Firma  |
| 07/04/2017                                     |
| Fecha  |

|   |
|---|
| LIC. ANA MARIA PEDRERO MORALES  |
| Nombre del Responsable  |
| ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS                                      |
|  |
| Firma   |
| 07/04/2017  |
| Fecha   |