

FORMATOS ENTREGADOS PARA DAR CUMPLIMIENTO AL ARTICULO 73 DE "LA LEY GENERAL DE CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL"

Entidad Federativa : TABASCO

Fondo : Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos/Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (FAETA/INEA)

Periodo : 3er Trimestre 2018

			Total Registros	Num. de Paginas	Total Personas	Total Plaza	Total Pto. Federal	Total Ppto. Otras Fuentes
1	A Y II D3	Personal Comisionado	4	1	4	4	221,282.30	0
2	A Y II D4	Personal con Licencia	2	1	2	1	38,543.78	0
3	B)	Registro Federal de Contribuyentes de Trabajadores con Pagos Retroactivos con un Periodo Mayor a 45 días	0	1	0	0	0	0
4	II B) Y 1	Plaza / Función	152	3	152	152	7,581,338.83	0
5	II C y 1	Personal Federalizado por Registro Federal de Contribuyentes	152	3	152	152	7581339	0
6	II D) 2	Movimientos de Plazas	5	1	5	5	0	0
7	II D) 4	Trabajadores Jubilados en el Periodo	0	1	0	0	0	0
8	II D) 4 A	Trabajadores que Tramitaron Licencia Prejubilatoria en el Periodo	0	1	0	0	0.00	0
9	II D) 6	Trabajadores Contratados por Honorarios en el Periodo	0	1	0	0	0	0
10	II D) 7 1	Análítico de Categorías / Plazas Autorizadas con su Tabulador	16	1	152	152	110957	0
11	II D) 7 2	Catálogo de Categorías y Tabuladores	152	4	0	0	1065286	0
12	II D) 7 3	Catálogo de Percepciones y Deducciones	65	2	0	0	0	0
13	E)	Trabajadores que Cobran con RFC / CURP con Formato Incorrecto	0	1	0	0	0	0
14	F) 1	Trabajadores con Doble Asignación Salarial en Municipios no Colindantes Geográficamente	0	1	0	0	0	0
15	F) 2	Trabajadores Ocupando Plazas que Superan el Número de Horas de Compatibilidad Autorizadas	0	1	0	0	0	0
16	G)	Trabajadores Cuyo Salario Básico Supere los Ingresos Promedio de un Docente en la Categoría más Alta del Tabulador Salarial Correspondiente a Cada Entidad	0	1	0	0	0	0

LIC. ALFREDO AGUIRRE ASCENCIO
Nombre del Responsable
ENCARGADO DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
Cargo
Firma
30/09/2018
Fecha

LIC. ALFREDO AGUIRRE ASCENCIO
Nombre del Responsable
ENCARGADO DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
Cargo
Firma
30/09/2018
Fecha